

名古屋大学高等研究院YLC制度 応募について

Institute for Advanced Research, Nagoya University
Young Leaders Cultivation Program



応募資格

一般枠

- (1) 博士学位を取得後7年以内の者、2022年3月末までに取得見込みの者
(ただし、出産等特別な理由がある場合は職歴欄に記載)

学内枠

- (2) 上記(1)のうち、名古屋大学で博士の学位を取得した者(or 取得見込み)

女性枠

- (3) 上記(1)のうち、女性である者

外国人枠

- (4) 上記(1)のうち、日本国籍ではない者

※一般枠、学内枠・女性枠・外国人枠の該当する枠全てを申し出ること

応募資格

一般枠

(1) 博士学位を取得後7年以内の者、2022年3月末までに取得見込みの者
(ただし、出産等特別な理由がある場合は職歴欄に記載)

学内枠

(2) 上記(1)のうち、名古屋大学で博士の学位を取得した者(or 取得見込み)

女性枠

(3) 上記(1)のうち、女性

外国人枠

(4) 上記(1)のうち、日本国籍ではない者

(様式 1) FY2022

2022年度 名古屋大学若手育成プログラム
 —— YLC (Young Leaders Cultivation) ——
 申請書
 (10ポイントの文字を使用し記入すること。)

応募枠 <small>(右記応募枠に該当する場合はチェックをしてください)</small>	<input checked="" type="checkbox"/> 一般枠 <input type="checkbox"/> 学内枠 <input type="checkbox"/> 外国人枠 <input type="checkbox"/> 女性枠
中区分*	

※一般枠、学内枠・女性枠・外国人枠の該当する枠全てを申し出ること

応募プロセス



受入予定部局

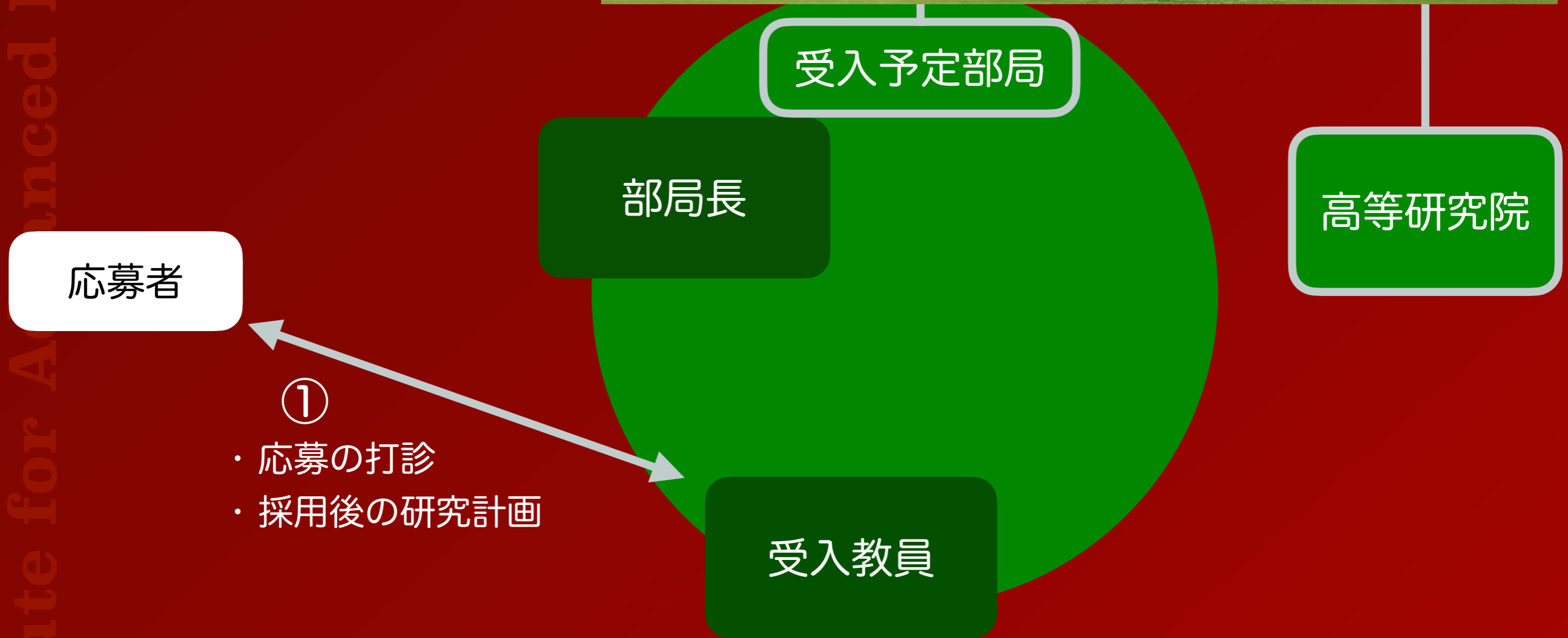
部局長

高等研究院

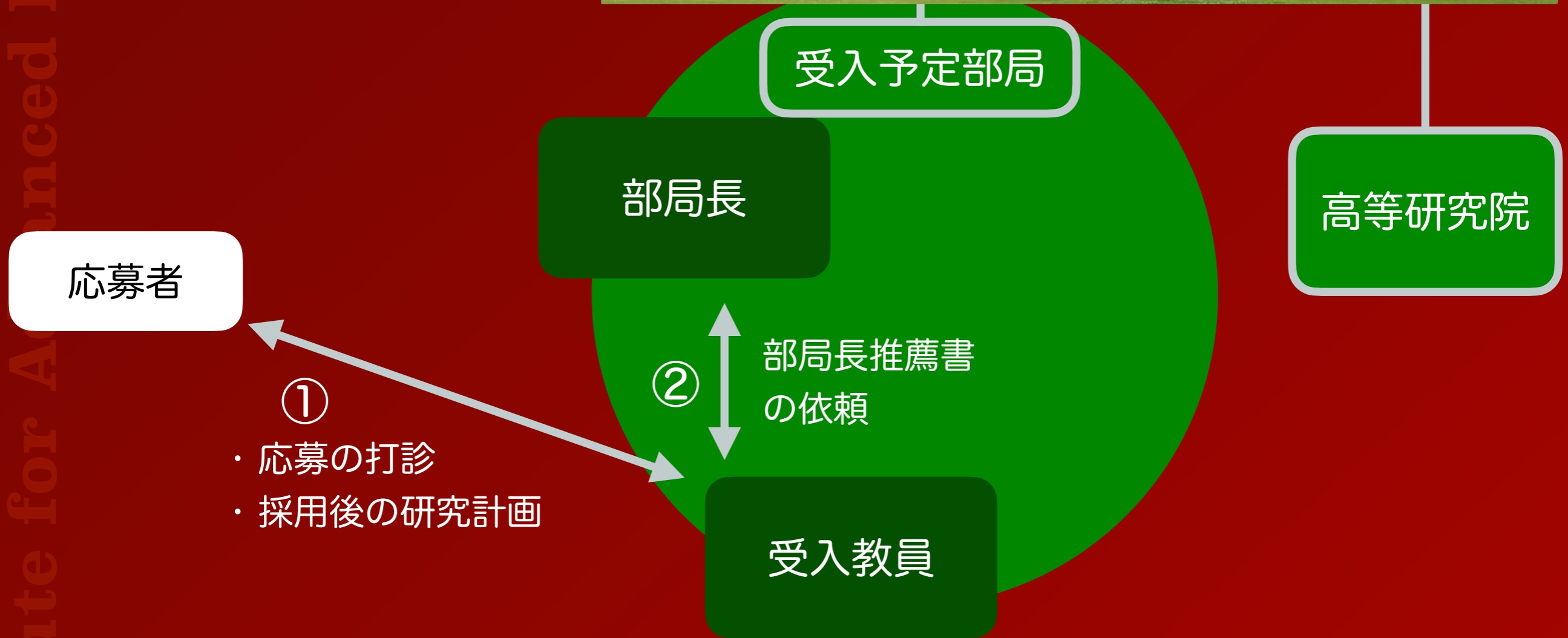
受入教員

応募者

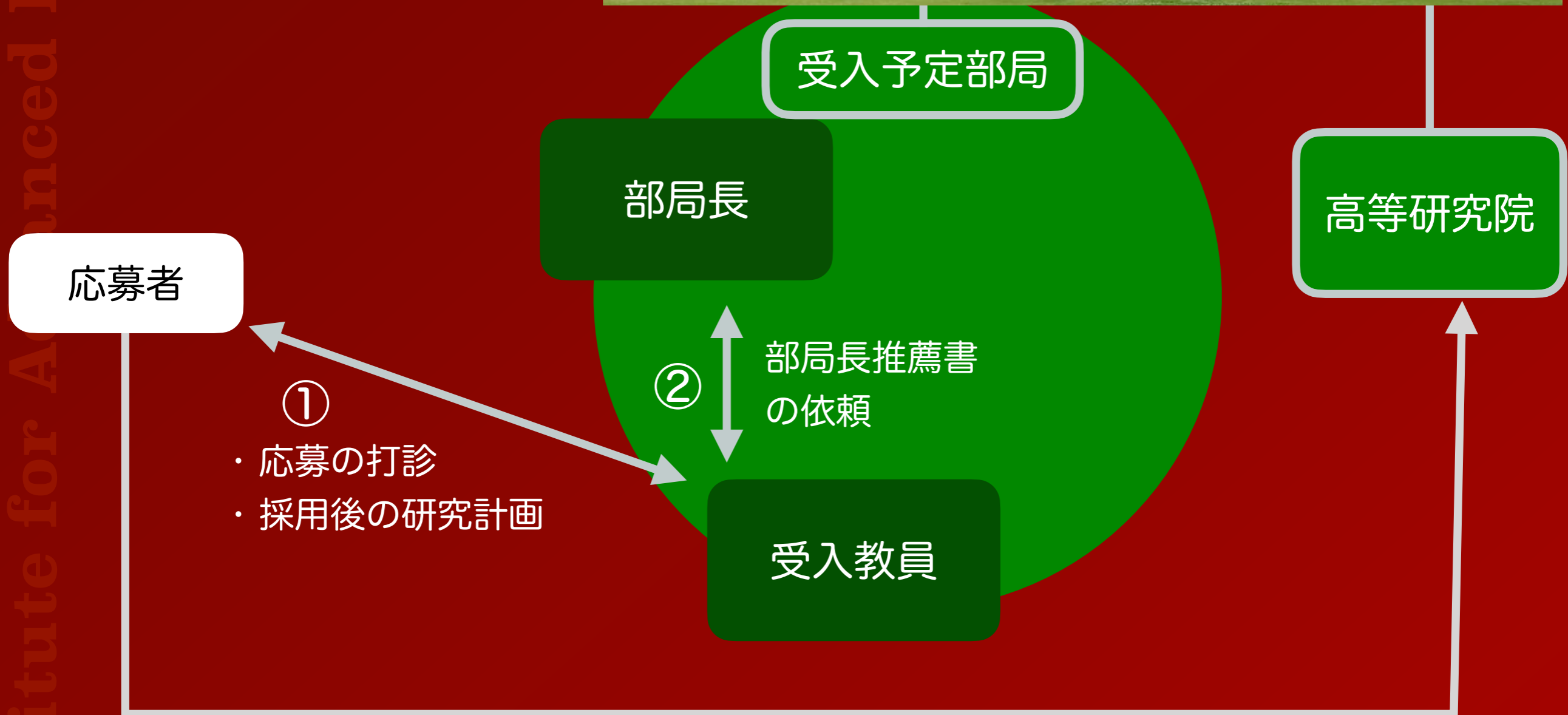
応募プロセス



応募プロセス

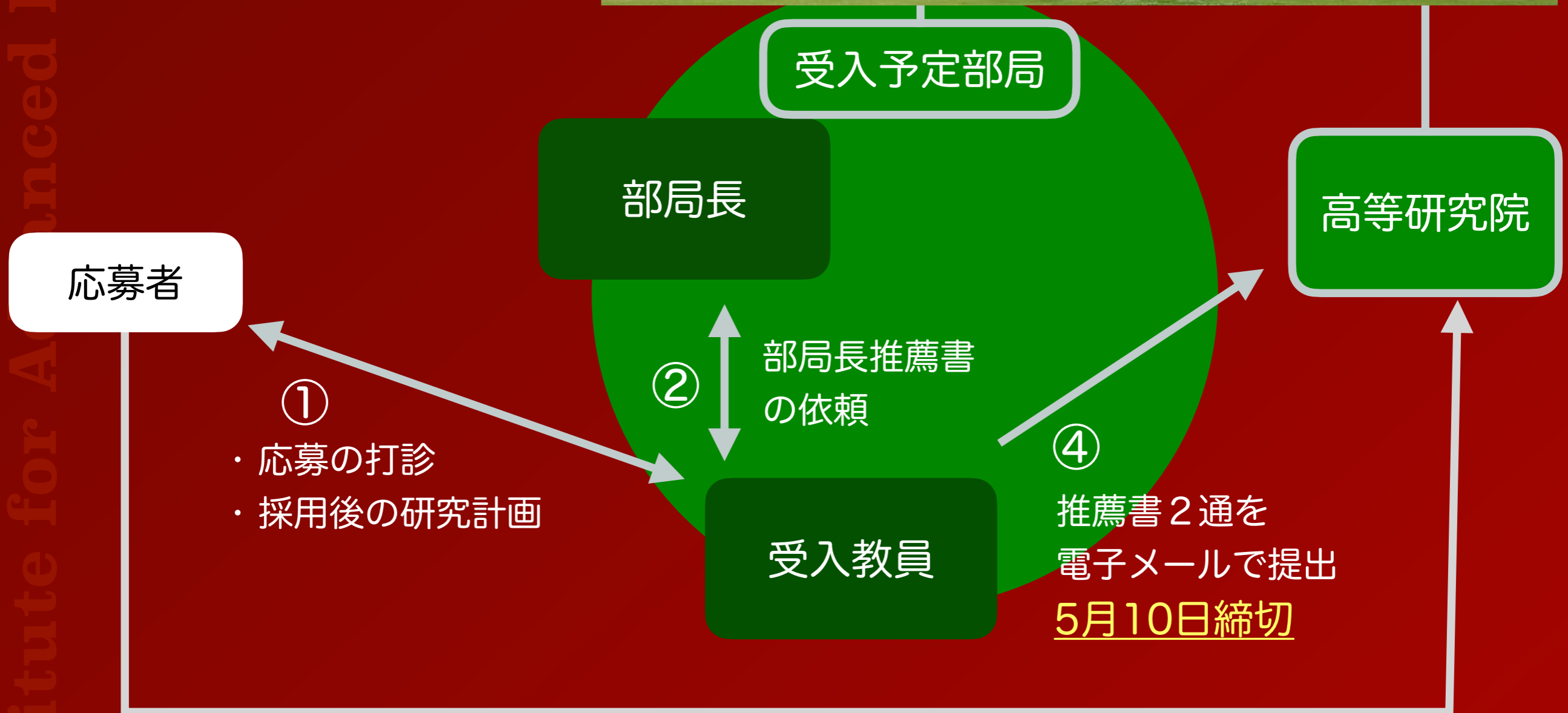


応募プロセス



③ 応募書類（申請書+エントリーシート）を
電子メールで提出
5月10日締切

応募プロセス



③ 応募書類（申請書+エントリーシート）を
電子メールで提出
5月10日締切

応募書類・応募方法

- ・ 申請者が準備する書類
 - ・ 2022YLC申請書（応募者姓名）.pdf
 - ・ 申請書 (本院HPからダウンロード)
 - ・ 学位記写し (取得予定者は不要)
 - ・ 主要業績3件まで
 - ・ 2022YLC申請書（応募者姓名）.xlsx
 - ・ エントリーシート(本院HPからダウンロード)

電子メールにて

ylc@iar.nagoya-u.ac.jp

件名：

2022YLC申請書（応募者姓名）

応募書類・応募方法

・申請者が準備する書類

・ 2022YLC申請書（応募者姓名）.pdf

- ・ 申請書 (本院HPからダウンロード)
- ・ 学位記写し (取得予定者は不要)
- ・ 主要業績3件まで

・ 2022YLC申請書（応募者姓名）.xlsx

- ・ エントリーシート(本院HPからダウンロード)

電子メールにて

ylc@iar.nagoya-u.ac.jp

件名：

2022YLC申請書（応募者姓名）

・受入教員が準備する書類 ★署名が必要です!!

・ 2022YLC推薦書（応募者姓名）.pdf

- ・ 受入教員推薦書 (本院HPからダウンロード)
- ・ 受入部局長推薦書 (本院HPからダウンロード)

電子メールにて

ylc@iar.nagoya-u.ac.jp

件名：

(部局名)2022YLC推薦書（応募者姓名）

応募書類・応募方法

・申請者が準備する書類

・ 2022YLC申請書（応募者姓名）.pdf

- ・ 申請書 (本院HPからダウンロード)
- ・ 学位記写し (取得予定者は不要)
- ・ 主要業績3件まで

・ 2022YLC申請書（応募者姓名）.xlsx

- ・ エントリーシート(本院HPからダウンロード)

電子メールにて

ylc@iar.nagoya-u.ac.jp

件名：

2022YLC申請書（応募者姓名）

・受入教員が準備する書類 ★署名が必要です!!

・ 2022YLC推薦書（応募者姓名）.pdf

- ・ 受入教員推薦書 (本院HPからダウンロード)
- ・ 受入部局長推薦書 (本院HPからダウンロード)

電子メールにて

ylc@iar.nagoya-u.ac.jp

件名：

(部局名)2022YLC推薦書（応募者姓名）

・HPに掲載している補足説明のPDFファイルにあるチェックリストも

ご活用ください

応募・審査スケジュール

- ・ 公募開始 3月15日(月)
 - ・ 応募者は受け入れ教員とコンタクトを取り、応募書類を準備してください
 - ・ 受入教員は自身の推薦書と部局長の推薦書を準備してください
- ・ 提出期限 5月10日(月)
 - ・ 応募者は応募書類を電子媒体で提出してください
 - ・ 受入教員は、推薦書2通を提出してください
 - ・ 今回より、部局事務ではなく直接高等研究院係に提出
- ・ 一次審査結果通知 8月中(予定)
 - ・ 合格者は二次審査を受けるか辞退するかを連絡してください
- ・ 二次審査実施 9月17日
 - ・ 口頭による審査を行います。zoom等による面接が前提(コロナの状況等に依る)
- ・ 二次審査結果通知 10月初旬(予定)

応募者

注意事項

- ・書類審査は比較的専門分野に近い研究者により評価
- ・口頭審査では広く分野外の研究者にも研究の重要性が伝わるプレゼンを
- ・事前に受入教員と、独立した研究を遂行できることを確認すること

注意事項

応募者

- ・書類審査は比較的専門分野に近い研究者により評価
- ・口頭審査では広く分野外の研究者にも研究の重要性が伝わるプレゼンを
- ・事前に受入教員と、独立した研究を遂行できることを確認すること

受入教員

- ・YLC制度の趣旨を鑑み、研究室のポスドクや実験助手等として扱わない
- ・メンターとして応募者自身の独自性が発揮できるよう配慮する
- ・採用後の研究スペースや必要となるリソースの提供に配慮する
- ・原則として、受入教員として推薦できるのは各年1名まで

注意事項

応募者

- ・書類審査は比較的専門分野に近い研究者により評価
- ・口頭審査では広く分野外の研究者にも研究の重要性が伝わるプレゼンを
- ・事前に受入教員と、独立した研究を遂行できることを確認すること

受入教員

- ・YLC制度の趣旨を鑑み、研究室のポスドクや実験助手等として扱わない
- ・メンターとして応募者自身の独自性が発揮できるよう配慮する
- ・採用後の研究スペースや必要となるリソースの提供に配慮する
- ・原則として、受入教員として推薦できるのは各年1名まで

部局長

- ・採用後の研究スペースや必要となるリソースの提供を保証
- ・書面審査(一次審査)の部局選出審査委員を選定する

YLC教員に求めるもの

専門分野での 卓越した研究力

- ・ 最低5年間の安定雇用
- ・ 一部テニユア化
- ・ 研究専念環境を保証
- ・ 研究会開催時の一部補助の可能性

分野間交流による新 たな研究分野の開拓

- ・ YLCセミナー
- ・ YLC共同研究助成
- ・ UBIASフェロー

世界基準の独立した
研究者を目指す

待遇等について

- ・YLC共同研究についての研究費を支給(審査有)
- ・YLC教員が主催する研究会の助成金を部分支援の可能性
- ・財団等の外部資金応募時の部局推薦
- ・UBIAS ICAフェローへの推薦
- ・授業等の教育負担は30%以下を保証
- ・産前産後休暇・育児休業取得期間分の任期延長
- ・審査によりテニユア化の可能性

積極的なご応募 お待ちしております

より詳しい情報は



<http://www.iar.nagoya-u.ac.jp/public/1026/>

お問い合わせは

研究企画課高等研究院係 まで

ylc@iar.nagoya-u.ac.jp